

NECLASIFICAT
Exemplar nr. _____

ADEVERINȚĂ
privind îndeplinirea cumulativă a criteriilor de eligibilitate
pentru participarea la concursul pentru acordarea gradației de merit

Se adeverește prin prezenta că domnul/doamna _____
este încadrat/ă pe perioadă nedeterminată în funcția didactică/didactică auxiliară de
_____, având o vechime neîntreruptă în funcția de personal
didactică/ didactică auxiliară de ___ ani și ___ luni.

În ultimii 5 ani, și-a desfășurat neîntrerupt activitatea în universitate, în calitate de
_____, a obținut la evaluarea profesională următoarele calificative:

anul _____, calificativul _____;
anul _____, calificativul _____;
anul _____, calificativul _____;
anul _____, calificativul _____;
anul _____, calificativul _____,

și nu a/ a fost sancționat/ă disciplinar.

S-a eliberat pentru a-i folosi la concursul pentru acordarea gradației de merit.

Șeful Personalului

Întocmit

Anexa nr. 2 a

Criterii de evaluare a activității științifice și didactice pentru personalul didactic de predare

ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ		
I.PUBLICAȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE		
I.1. PUBLICAȚII LA NIVEL NAȚIONAL		
I.1.1	Monografie, tratat publicat în editura națională recunoscută CNCSIS (se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1p /pag – autor principal 0,5*nr. pg - coautori maxim 1 carte
I.1.2	Articol publicat în revista Scientific Bulletin of Naval Academy	10p/număr de autori Maxim 20p
I.1.3	Brevet omologat (Autori, titlul)	150p
I.2. PUBLICAȚII LA NIVEL INTERNAȚIONAL		
I.2.1.	Monografie, tratat publicat în străinătate în edituri de renume (Autorii, denumirea, editura, nr. pagini*, se împarte la autori funcție de contribuția fiecăruia)	1,5p*nr.pg/nr de autori maxim o monografie
I.2.2.	Articol publicat în reviste ISI ca unic autor sau autor principal (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei	100+100p*FI
I.2.3.	Articol publicat în reviste ISI ca și co-autor (Autori, titlul articolului, revista, număr, ISSN, factor de impact) Obs: Se va considera ultimul FI al revistei; se împarte la numărul de co-autori, fără autor principal	50+100p*FI
I.2.4.	Citări în reviste ISI (Autori și titlul articolului citat, denumire revistă citată, volum, număr, an apariție revistă citată). Nu se consideră autocitățile; se va considera ultimul FI al revistei.	10p+20p*FI
I.2.5.	Brevet omologat *(denumire, număr)	200
* Punctajul se împarte între autori		
II.PROIECTE DE CERCETARE DEZVOLTARE DERULATE ÎN ANMB		
II.1.	Membri în echipă la Granturi/Proiecte de cercetare sau științifică CNSIS, PNCDI, sau ale Academiei Române* (denumire grant, beneficiar).	2p/1000 RON - director 1p/1000 RON – membru
II.2.	Proiecte din Fonduri Europene (denumire proiect, ID proiect). (PFS=10 pentru manager de proiect; PFS=5 manager din partea ANMB și PFS=2 pentru membru echipă proiect)	50p x PFS
II.3.	Director (Responsabil) de grant național/internațional (Denumire grant, finanțator)	1p/2000 RON - director 0,25p /2000 RON - membru
II.4.	Propunere grant național/internațional în calitate de director grant (Denumire grant, finanțator). Proiecte care au trecut de faza eliminatorie	50 p /100p
II.5.	Propunere proiecte fonduri europene	50p
III. RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI		
III.1 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI NAȚIONAL		
III.1.1	Membri în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute CNCSIS (Denumire revistă).	15p
III.1.2	Premiu științific acordat de Academia Română (Denumire premiu)	100p

III.1.3	Premiu acordat de alte Academii, M.E.C., CNCISIS, UEFISCDI.	75p
III.1.4	Președinte/Membru organism de conducere/Membru în organizație științifică/profesională națională (Denumire organizație)	10p/5p
III.1.5	Referent științific la reviste/expert CNCISIS sau echivalent (Denumire reviste)	10p
III.1.6	Președinte/Vicepreședinte / Moderator la manifestare științifică națională (Denumire manifestare) în afara ANMB.	35p/15p/10p
III.1.7	Membru în comitetul științific al unei manifestări științifice naționale (Denumire manifestare)	5p
III.1.8	Referent științific în comisia de susținere a tezei de doctorat (Denumire teză)	25p
III.1.9	Activitate doctorand (examen, referat, susținere teză) punctaj numai pentru doctoranzi (Nume examen, referat, teză)	10p; 10p; 100p
III.1.10	Obținerea abilitării. În domeniul programelor de studiu din ANMB/ în alte domenii de studii	200/50
III.1.11	Obținerea titlului DHC (Universitatea)	150p
III.1.12	Profesor invitat la o altă universitate din România (nu cadru didactic asociat), (1-2 săpt.; 2-4 săpt.; peste 4 săpt.) (Universitatea, perioada)	5p; 10p;15p
III.2 RECUNOAȘTEREA PRESTIGIULUI INTERNAȚIONAL		
III.2.1	Membru în colectivul de redacție al unei reviste recunoscute ISI/internaționale (Denumire revistă)	200p/50p
III.2.2	Premiu științific internațional (Denumire premiu)	200p
III.2.3	Președinte/ Membru în organizație științifică internațională (Denumire organizație)	200p/50p
III.2.4	Membru panel CNADTCU, expert ARACIS/ (Denumire panel /domeniu)	100p
III.2.5	Chairman conferință / secție conferință internațională (Denumire conferință)	50p/30p
III.2.6	Membru în comitetul științific la conferință internațională (Denumire conferință)	50p
III.2.7	Obținerea titlului DHC într-o universitate din străinătate (Universitatea)	400p
III.2.8	Conducător doctorand în co –tutelă. (Nume, universitatea de co-tutelă)	100p/teză
III.2.9	Membru în comisia de doctorat în străinătate (Nume doctorand; Universitatea)	50p/comisie
III.2.10	Profesor invitat pentru prelegeri la o universitate de prestigiu din străinătate (Universitatea, perioada)	50p
III.2.11	Referent științific la revistă ISI/din afara țării/ din țară (Denumire articol, reviste)	100p/50p/5p/referat
III.2.12	Coordonator/Editor volum conferință internațională publicat în străinătate/în țară (Denumirea)	100p/50p
IV. ACTIVITATEA DIDACTICĂ		

IV.1	Îndrumarea cercetării științifice studentești și a concursurilor profesionale, comunicări științifice studentești	Membri comisiilor (25p), conducători de lucrări prezentate câte 25p/lucrare
IV.2	Proiectarea și acreditarea unui nou program de studii	300 p – coordonator 150 p - membru
IV.3	Coordonarea unui laborator cu toate responsabilitățile aferente	100p pentru fiecare laborator funcțional (dacă sunt mai mulți își împart punctajul). Lista laboratoarelor în care se desfășoară activități didactice este aprobată de directorul de departament.
IV.4	Implicarea în dezvoltarea laboratoarelor sau a aplicațiilor numerice, inclusiv elaborarea de îndrumare de laborator sau culegeri de probleme	150p se acordă doar pentru un laborator nou/aplicație numerică (dacă sunt mai mulți participanți își împart punctajul) o lucrare nou introdusă - 50p
IV.5	Membru în comisia de întocmire a dosarelor de evaluare academică	200 p/ dosar întocmit și prezentat ARACIS
IV.6	Conducerea de lucrări de licență, disertație, grade didactice	20p pentru fiecare lucrare condusă și susținută
IV.7	Conducere și îndrumare doctorat	Doctoranzi proprii (teză susținută) -100p; raport științific evaluare-20p; examen-10p); Membru în comisia de îndrumare doctoranzi: 10p/doctorand
IV.8	Discipline noi: elaborarea de cursuri, aplicații, proiecte	Curs nou-100p; seminar/laborator nou 50p (doar în primul an) punctajul se poate împărți între mai mulți autori
IV.9	Contribuția la finanțarea facultății/departamentului	Atragerea de sponsorizări (dovedite cu contract) 1p/100 lei
IV.10	Participarea organelor de conducere colectivă neremunerat distinct	Membru în Consiliul facultății – 25 p Membru în Senat – 50 p Membru în Consiliul de Administrație – 50 p
IV.11	Organizare evenimente/seminarii în folosul ANMB, cu impact asupra reprezentării instituționale (exceptie evenimentele/seminariile din cadrul proiectelor finanțate).	100 p /eveniment
IV.12	Implicare în acțiuni în folosul Forțelor Navale – lucru regulamente, comisii / comitete / consilii, aplicații /exerciții /training specific;	50 p / acțiune

IV.13	Participarea la mobilități de studii în străinătate	100 p/mobilitate
IV.14	Elaborare materiale didactice - suporturi de curs în limba engleza	1,5 p /pag – coordonator 1 p /pag - coautori
IV.15	Premii decorații distincții obținute pentru domeniul educație și cercetare, oferite de universități, ministere, institute de cercetare, academii, asociații profesionale de nivel național	100p/decorație
IV.16	Promovarea imaginii ANMB la nivel național și internațional – elaborare materiale de promovare, interviuri, organizare acțiuni de promovare și acțiuni media, relații parteneriat instituționalizate prin acorduri–certIFICATE de decanul facultății	50p / material de promovare/ încheiere acord parteneriat; 25p / acțiuni media / interviuri

Criteria de evaluare a activității pentru cercetători științifici (personalul de cercetare și auxiliar de cercetare)

Criteriu evaluare	Nr. crt.	Indicatori de performanță				
		Conținut	Evaluare activitate	Punctaj autoevaluare	Punctaj evaluare management	
Rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora	1.1	Lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS - A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate				
		1.1.1 Articole publicate in extenso in reviste ISI				
		autor principal (ultim/prim corespondent)	50p/lucrare x IF			
		coautor	25p/lucrare x IF			
		1.1.2 Articole publicate in extenso în reviste sau volumele unor conferințe internaționale indexate BDI				
		autor principal (ultim/prim corespondent)	10p/lucrare			
		coautor	5p/lucrare			
		1.1.3 Articole publicate in extenso în reviste sau volumele unor conferințe internaționale indexate ISI				
		autor principal (ultim/prim corespondent)	15p/lucrare			
		coautor	10p/lucrare			
		1.1.4 Rezumate publicate în reviste cotate ISI	10p/rezumat			
		1.2	Lucrări științifice publicate în regim acces liber	10p/lucrare		
		1.3	Lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul de activitate al organizației de cercetare			
			1.3.1 Prezentare orală la manifestări științifice			
			Internaționale	30p/lucrare		
		Naționale	15p/lucrare			
		1.3.2 Poster la manifestări științifice				
		Internaționale	10p/lucrare			
		Naționale	5p/lucrare			

1.4	Cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii			
	1.4.1 Tratatate publicate în perioada evaluată			
	a. în edituri internaționale de prestigiu (conform UEFISCDI)			
	editor/coordonator	150p		
	autor capitol	50p		
	b. în alte edituri internaționale			
	editor/coordonator	100p		
	autor capitol	35p		
	c. editura ANMB, editura Academiei, editura Tehnică, editura Enciclopedică			
	editor/coordonator	75p		
	autor capitol	30p		
	d. alte edituri recunoscute CNCSIS, cu exceptând cele enumerate la 1.4.1 pct. c			
	editor/coordonator	50p		
	autor capitol	20p		
	1.4.2 Monografiile publicate în perioada evaluată			
	a. în edituri internaționale de prestigiu (conform UEFISCDI)			
	editor/coordonator	75p		
	autor capitol	25p		
	b. în alte edituri internaționale			
	editor/coordonator	50p		
	autor capitol	20p		
	c. editura ANMB, editura Academiei, editura Tehnică, editura Enciclopedică			
	editor/coordonator	40p		
	autor capitol	15p		
d. alte edituri recunoscute CNCSIS, cu exceptând cele enumerate la 1.4.1 pct. c				
editor/coordonator	25p			
autor capitol	10p			
1.5	Brevete acordate în perioada evaluată, cu drepturi de autor ANMB			
	a. Internaționale	200p/brevet		
	b. Naționale	100p/brevet		
1.6	Citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale în perioada evaluată			
	a. conform Web of Science Core Collection (exclus autocitățile)	6p/citare		
	b. conform Google Scholar (exclus	1p/citare		

		autocitățile)			
	1.7	Participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate	50p/activitate		
	1.8	Participarea la elaborarea unor dicționare digitale, enciclopedii digitale, ediții digitale de documente sau de texte de specialitate	50p/activitate		
	1.9	Indicele Hirsch (IH) din Web of Science	50p x IH		
Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare	2.1	Proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate			
		a. Coordonator proiect internațional	300p/proiect		
		b. Coordonator local proiect internațional	200p/proiect		
		c. membru proiect internațional	100p/proiect		
		d. director proiect național	200p/proiect		
		e. director partener ANMB - proiect național	175p/proiect		
		f. membru proiect național	75p/proiect		
		g. director proiect intern ANMB	50p/proiect		
	h. membru proiect intern ANMB	15p/proiect			
	2.2	Coordonator proiect de cercetare internațional/director proiect de cercetare național evaluat cu punctaj în prima treime a clasamentului, nefinanțat	30p/proiect		
	2.3	Management organizațional			
	2.4	Calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale			
		2.4.1 Reviste cotate ISI			
		editor	50p/revista		
		membru	30p/revista		
		peer-review	20p/revista		
2.4.2 Reviste BDI					
editor		20p/revista			
membru	10p/revista				
peer-review	5p/revista				
2.5	2.4.3 Peer-reviewer manifestări științifice internaționale (cu publicare în reviste/suplimente ISI)	5p/revista			
	Programe/proiecte CDI evaluate				
	a. Coodronator echipă de evaluare	25p/evaluare			
	b. Mebru echipă de evaluare	12p/evaluare			
Activitatea	3.1	Servicii, tehnologii, produse dezvoltate	50p/serviciu		

antreprenoria lă/ colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitate a în economie/ societate a rezultatelor obținute	3.2	Transfer tehnologic al rezultatelor CD	50p/transfer			
	3.3	Parteneriate cu companii inovative, în limitele legii	25p/parteneriat			
	3.4	Spin-offuri/start-upuri înființate sau gestionate	50p/spin-off			
Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea a cercetării	4.1	Parteneriate cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale				
		a. parteneriate internaționale încheiate în perioada evaluată	10p/parteneriat			
		b. parteneriate naționale încheiate în perioada evaluată	5p/parteneriat			
	4.2	Calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare				
		a. Organizație internațională				
		membru	30p			
		membru în comitetul de conducere	40p			
		președinte/vicepreședinte/secretar	50p			
		b. Organizație națională				
		membru	10p			
	membru în comitetul de conducere	20p				
	președinte/vicepreședinte/secretar	30p				
	4.3	Calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați	15p * Nr doctoranzi			
4.4	Calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat	10p *Nr participari				
4.5	Cursuri universitare elaborate și publicate în format letric sau electronic	40p/Curs				
4.6	Îndrumare lucrări de licență	5p/lucrare				
4.7	Îndrumare studenți pentru activități științifice	5p/activitate				
Formarea profesională continuă	5.1	Studii doctorale, postdoctorale				
		a. În străinătate	30p/stagiu			
		b. În țară	20p/stagiu			
5.2	Participarea la programe de mobilități	10p/mobilitate				
	6.1	Organizarea de evenimente științifice				
		6.1.1 Internaționale				
		membru	10p/evenime			

Contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale			nt		
		președinte/vicepreședinte	15p/eveniment		
		6.1.2 Naționale			
		membru	5p/eveniment		
		președinte/vicepreședinte	10p/eveniment		
	6.2	Organizarea de evenimente de popularizare a științei	10p/eveniment		
	6.3	Prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu			
		Manifestări internaționale	50p/prezentare		
		Manifestări naționale	25p/prezentare		
	6.4	Prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu	100p/prezentare		
6.5	Câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice	50p/premiu			
6.6	Coordonator științific - burse/stagii de cercetare obținute prin competiție internațională	20p/bursier			
Servicii aduse societății	7.1	Calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI			
		Membru	10p		
		Coordonator/conducător	30p		
	7.2	Calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional			
		Membru	20p		
		Coordonator/conducător	60p		
	7.3	Ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei autorități publice în domeniul CDI	30p		
7.4	Politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice	50p/studiu			

criteriu	Punctaj autoevaluare	Punctaj evaluare management	Ponderare conform Regulamentului de acordare a gradației de merit
Rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora			
Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare			
Activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute			
Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării			
Formarea profesională continuă			
Contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale			
Servicii aduse societății			
PUNCTAJ TOTAL			

Anexa nr. 2 c

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR
SECRETAR**
personal încadrat în facultăți/departamente (personal cu studii medii și superioare)

Nr. Crt .	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidați	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea în colective de elaborare a reglementărilor instituționale pe linie de învățământ/cercetare (regulamente, metodologii, coduri, ghiduri, etc)	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare /postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (PNCIS, PSCD, ANELIS, etc, organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare, susținerea activităților structurilor de conducere)	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Colaborează cu cadrele didactice în procesul de desfășurare a examenelor de admitere/finalizare la programele de studii/ a programelor de studii. A participat la aceste activități (Se acord un punct pentru fiecare participare, fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate, etc) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: _____

ȘEF NEMIJLOCIT _____

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR
INGINER DE SISTEM, OPERATOR, ANALIST PROGRAMATOR –
personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)**

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea la proiectarea și realizarea și modernizarea infrastructurii de învățământ și cercetare științifică	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare)	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Participarea la elaborarea specificațiilor tehnice pentru achiziții publice, instruirea utilizatorilor pentru exploatarea acestora.	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: _____

ȘEF NEMIJLOCIT _____

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR
INGINER DE SISTEM, OPERATOR, ANALIST PROGRAMATOR –
personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)**

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea la proiectarea și realizarea infrastructurii informatice, documentații tehnice/de acreditare, asistență tehnică de specialitate pentru soluționarea defectiunilor	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitar e- 2p/participare		
3	Participarea în colective de cercetare științifică sau în echipe de implementare a unor proiecte, în interes profesional, neremunerate distinct	1p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare)	-2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea în diferite comisii stabilite prin ordin de zi pe unitate	5p/comisie		
8	Participarea la elaborarea specificațiilor tehnice pentru achiziții publice, instruirea utilizatorilor pentru exploatarea acestora.	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: _____

ȘEF NEMIJLOCIT _____

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR
BIBLIOTECAR**

(personal cu studii medii și superioare)

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Participarea la modernizarea și automatizarea proceselor tehnologice în biblioteca instituției, în scopul diversificării serviciilor prestate de către bibliotecă și sporirea calității și eficienței lor	2p/participare		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/ postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare-2p/participare		
3	Colaborează cu cadrele didactice pentru întocmirea, la cerere, a bibliografiilor scrise, în scopul documentării acestora pentru elaborarea diferitelor lucrări de curs, de licență sau teme de cercetare (Se acord un punct pentru fiecare participare, fără a se depăși punctajul maxim)	2p/participare		
4	Efectuează cercetări bibliografice și acordă asistență de specialitate	1p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de zi pe unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite on domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea la organizarea expozițiilor și standurilor de carte la care biblioteca instituției este invitată să participe	5p/participare		
8	Numirea în comisii de recepție cantitativă și calitativă a cărților, executarea operațiilor de înregistrare în evidența contabilă și întocmirea fișelor cărților (4p/comisie, fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitate de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate etc.) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: _____

ȘEF NEMIJLOCIT _____

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR
INGINER, REFERENT**

personal încadrat în compartimente auxiliare (personal cu studii medii și superioare)

Nr. Crt.	Criteriile de evaluare	Punctaj standard	Autoevaluare candidat	Evaluare șef nemijlocit
1	Realizarea de activități și sarcini suplimentare fișei postului în relația cu structurile de învățământ și administrative din instituție (contribuții la încheierea de acorduri/parteneriate/contracte, asigurare activități suport în cadrul conferințelor și sesiunilor de comunicări științifice/structurilor de conducere)	1p/activitate		
2	Absolvirea programelor de studii universitare/postuniversitare, exclusiv în domeniul postului pe care îl încadrează, care i-au permis îmbunătățirii performanțelor profesionale	Licență* -2 p Master-2p Doctorat-2p Postuniversitare- 2p/participare		
3	Realizarea de activități și sarcini suplimentare privind susținerea proiectelor din PNCDI, PSCD, ERASMUS, al proiectelor cu finanțare europeană, ANELIS etc., în ultimii 5 ani (activități neremunerate în cadrul proiectelor)	2p/participare		
4	Participarea la activități specifice în sprijinul învățământului și cercetării, care exced fișa postului (organizarea conferințelor, sesiunilor de comunicări științifice, convocări, autoevaluări ale instituției sau structurii de învățământ/cercetare, concursuri de admitere, absolvire, alegeri universitare, teze doctorat etc.)	2p/participare		
5	Îndeplinirea atribuțiilor unei alte funcții, prin ordin de zi unitate	2p/funcție/lună		
6	Premii/distincții/mulțumiri/recompense primite în domeniul postului pe care îl încadrează	10p/orice		
7	Participarea la activități de perfecționare în legătură cu atribuțiile stabilite în fișa postului	5p/activitate		
8	Participarea în comisii, grupul de lucru stabilite prin ordin de zi pe unitate (5p/comisie fără a se depăși punctajul maxim)	Maxim 20 p		
9	Competențe deosebite sau capacitatea de acțiune pentru optimizarea activității ori promovarea structurii: -5 puncte pentru fiecare competență deosebită materializată (inițiativă, implicare, eficiență, creativitate, etc) care depășesc cerințele din fișa postului; -5 puncte pentru formularea de propuneri oportune aplicate	Maxim 10 p		
10	TOTAL PUNCTAJ			

CANDIDAT: _____

ȘEF NEMIJLOCIT _____

Structura

FIȘĂ DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului didactic auxiliar, cu excepția personalului încadrat pe funcții de cercetare științifică, în vederea acordării gradației de merit

Numele și prenumele persoanei evaluate

Funcția

Perioada evaluată: de la la

Nr. Crt	Criteriile de evaluare	Autoevaluare	Evaluare șef nemijlocit	Evaluare comisie	Justificarea punctajului de către comisie
1	Criteriul de evaluare I				
2	Criteriul de evaluare II				
3	Criteriul de evaluare III				
4	Criteriul de evaluare IV				
5	Criteriul de evaluare V				
6	Criteriul de evaluare VI				
7	Criteriul de evaluare VII				
8	Criteriul de evaluare VIII				
9.	Criteriul de evaluare IX				
	Punctaj total				

Punctajul evaluării comisiei (punctaj total / 9 criterii) _____

Comisia de evaluare

Președinte Numele, prenumele și semnătura _____

Membri: 1. Numele, prenumele și semnătura _____

2. Numele, prenumele și semnătura _____

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata,
domiciliat(ă) în, str. nr., bl.
....., sc., ap., județul/sectorul, legitimat(ă) cu seria
..... nr., CNP, cadru didactic/salariat la
.....pe funcția de.....

declar pe propria răspundere că documentele depuse la dosarul pentru acordarea gradației de merit, îmi aparțin și că prin acestea sunt confirmate/certificate activitățile desfășurate.

Întocmită într-un exemplar, pe propria răspundere, cunoscând că declarațiile inexacte sunt pedepsite conform legii.

Data

Semnatura.....